



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และการรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนาจการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานจราจร

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภาพรวมของสถานีตำรวจ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ส่วนที่ 4 การรายงานผลการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสิน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑) งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปลาย ๒ ครั้ง	-มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอา ผู้ตัดสินบนเป็นลำดับแรก	๔	๓	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการตัดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อนหรือยุติการสืบสวนสอบสวน	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๔	๑๒	สูง
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	มีการตัดสินบนคณะกรรมการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญ ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนจากคู่ค้าคู่สัญญา	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ /คำตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒) งานป้องกันปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม/จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น พนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงาน สอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓) งานจราจร						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง - ผู้กระทำความผิดเสนอให้สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔) งานสืบสวน						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และจับกุมตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การทำบันทึกจับกุม	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๕) งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกกรรมการสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	- พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา - ผู้ต้องหาให้การเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๑	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปลาย ๒ ครั้ง - ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น -การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยให้ผู้ตัดสินบนเป็นลำดับแรก	๑๒ (สูง) ๑๒ (สูง)	๑. ก้าข้บให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์ ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. มีการอบรม/ก้าข้บให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ตลอดปีงบประมาณ ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	- ผกก. - รอง ผกก.ทุกสายงาน - สว.อก. สว.อก. สว.อก. รอง ผกก.ป. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อนเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน	๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก. รอง ผกก.ทุกสายงาน สว.อก.
	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๑๒ (สูง)	๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.
	ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาโทษตามระเบียบ	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑๒ (สูง)	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
				๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกเดือน	นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ
				๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขของผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญจากผู้ประกอบการเสนอให้	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีกรอบกรม/กำกับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผก. รอง ผก.ป. สว.อก.
	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน คัดเลือกผู้ประกอบการที่ให้สินบนผลประโยชน์	๑๒ (สูง)	๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์	จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผก.ป. สว.อก. สว.อก.
	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑๕ (สูงมาก)	๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางแจ้งการทุจริตรับสินบน	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก.
					ทุกเดือน	นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งฯ	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๙ ปานกลาง ๙ ปานกลาง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทาง การแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก.
	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ /คำตอบแทนจากการดำเนินงาน				ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต/รับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ
	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	ความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน	ป้องกันการทุจริต/รับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑	
	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ตอรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑๕ (สูงมาก)	๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา							
	การตั้งจุดตรวจฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑. ปลอยแถวสายตรวจทุกผลัดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องประชุมกำชับปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา	๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา และสรุป/ประเมินผลการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา	ทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจฯ	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/รับสินบน การติดกล้องประจำตัว	๓. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๔. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM	๔. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗	ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ทรัพย์สินน้อยลง	๑๕ (สูงมาก)	๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗	๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานปกติ ๓. ผกก.๖, รอง ผกก.สส.ท.งานสืบสวน, สว.สส. อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อน ปลดปล่อยออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้าน การทุจริตต่อต้านการรับสินบน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบนเจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุม ดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้ บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ข้าราชการทุกนายลงนาม รับทราบ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกัน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบ บันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๖ สว.สส.๖
	การทำบันทึกจับกุม ลงบันทึกการจับกุม	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้าน การทุจริตต่อต้านการรับสินบน ๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบนเจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุม ดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้ บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับ ป้องกัน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบ บันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๖ สว.สส.๖
	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทาง ช่วยเหลือทางคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)	๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุม ดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้ บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗	๕. มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกครั้งที่มีการจับกุม ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๖ สว.สส.๖ รอง ผกก.สส.๖ สว.สส.๖
				๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
การอำนวยความสะดวกธรรมเนียมในการสอบสวน							
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ผู้ต้องหาให้การเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือทางคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติเครื่องครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๔. ผู้บังคับบัญชาที่มีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบสำนวน ๕. กำหนดช่องทางแจ้งการทุจริต/รับสินบน	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์	ผกก. รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.สอบสวนฯ
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๑๒ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
	การเปรียบเทียบปรับฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับอัตราโทษที่น้อยลง	๑๒ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามแผนมาตรการจัดการความเสี่ยงฯ

พ.ต.อ.



(อธิสิทธิ์ ศรีมัน)

ผกก.สภ.พระทองคำ

