

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสียหายต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ  
จังหวัด นครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

พ.ต.อ.



( อธิพัทธ์ ศรีมัน )

ผกก.สภ.พระทองคำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน			
<p>- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>- การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกขั้วสูข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงานเป็นไปตาม แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่าเสมอ</p> <p>๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ บันทึกลงไว้เป็นลาย ลักษณะอักษร</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก. ประชุม/ อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการ รับสินบน</p> <p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ชั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ชั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212 /2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกลงเป็นลาย ลักษณะอักษร</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p><b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b></p>			
<p>- มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗และ</p> <p>๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และ ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่ กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
<p>- เจ้าหน้าที่ที่มีการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบนหรือของขวัญที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้</p> <p>- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบน</p> <p>- รายงานตรวจรับงานไม่ ถูกต้องตาม สัญญา เพื่อ แลกกับสินบนผลประโยชน์ มี การเสนอให้ผลประโยชน์กับ ผู้ตรวจรับ</p>	<p>๑. ก้าขับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ก้ากับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัด จ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก.</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับ สินบน ก้าขับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มี การอบรม/ก้าขับให้ถือปฏิบัติ ตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา</p> <p>๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้าง ผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๕. มี การอบรม/ก้าขับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับ สินบน</p> <p>๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗และ บันทึกลงไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/ก้าขับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และใน การประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบ และขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างผ่าน เว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ใน การป้องกันการทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน</p> <p>๕. ประชุมก้าขับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้ง ด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>			
<p>- มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อ อำนวยความสะดวกในการบริการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ/คำตอบแทนจากการ ดำเนินงาน</p>	<p>๑.ก้าซั้บให้ถึ้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ก้ากับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน ก้าซั้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑.มีการอบรม/ก้าซั้บให้ถึ้อปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/ก้าซั้บการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑.ประชุม/อบรม/ก้าซั้บการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถึ้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับ สินบน</p> <p>๓.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ชั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔.ประชุมก้าซั้บกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๕.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทองคำ  
ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทองคำ

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑  
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชามี  
อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่ง  
แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายโดยยา มาสามวัน ว่าเห็นชอบหรือไม่ เห็นชอบ  
ไม่ได้ จนตัวมันไม่บริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ  
เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖  
และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับ  
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามนัยข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธร  
ทองคำ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                    |                               |                    |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกอิทธิพร ศรีมัน       | ผู้กำกับการ                   | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทอภิชาติ อรุณลักษณ์    | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็น กรรมการ       |
| ๓. พันตำรวจโทวิสิษฐ งามอ้อมกลาง    | รองผู้กำกับการสอบสวน          | เป็น กรรมการ       |
| ๔. พันตำรวจโทสุระศักดิ์ พันธวงศ์   | สารวัตรสอบสวน                 | เป็น กรรมการ       |
| ๕. พันตำรวจโทเสน่ห์ บุญเกษม        | สารวัตรป้องกันปราบปราม        | เป็น กรรมการ       |
| ๖. พันตำรวจตรีเดชฤทธิ์ ชอบเวียร้อย | สารวัตรสอบสวน                 | เป็น กรรมการ       |
| ๗. พันตำรวจโทสำเริง กวีงานอก       | สารวัตรอำนวยการ               | เป็น กรรมการและ    |

เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทองคำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการ  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการ  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(อิทธิพร ศรีมัน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทองคำ

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี

## บันทึกข้อตกลงซื้อขายเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เลขที่ /2568

สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ  
อำเภอพระทองคำ  
จังหวัดนครราชสีมา 30220

วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

บันทึกตกลงนี้ทำขึ้นระหว่าง สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ โดย พันตำรวจเอก อิทธิพัทธ์ ศรีมัน  
ตำแหน่ง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ผู้ซื้อ” ฝ่ายหนึ่ง กับ นายพงศวิสิทธิ์  
คงศักดิ์ตระกูล จัดตั้งสถานีบริการน้ำมัน อยู่ที่ 136 หมู่ที่ 1 ตำบลสระพระ อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา  
ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า “ผู้ขาย” อีกฝ่ายหนึ่งทั้งสองฝ่ายได้ตกลงซื้อขาย ดังนี้

- รายการสิ่งของ น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ได้แก่ น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 95 และ  
น้ำมันเครื่อง ภายในวงเงิน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ตามบันทึกตกลงซื้อของสถานีตำรวจภูธร  
พระทองคำ
- ผู้ขาย ตกลงว่าจะส่งมอบของที่ซื้อตามข้อ 1 เป็นคราวๆไป มีกำหนด 1 เดือน นับตั้งแต่  
วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2567 หรือ เมื่อผู้ขายได้ส่งมอบน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีมูลค่าครบตาม  
จำนวนเงิน ทั้งนี้ กำหนดโดลิงก่อน ก็ให้ถือเอาตามกำหนดนั้นตามชนิดและจำนวนน้ำมันเชื้อเพลิง ตามหลักฐาน  
ใบส่งจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ณ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของผู้ขาย และผู้ซื้อจะแสดงหลักฐานใบส่ง  
จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีลายมือชื่อผู้มีอำนาจส่งจ่าย หมายเลขทะเบียนรถยนต์ รถจักรยานยนต์ รายชื่อพนักงานขับ  
รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และ ผู้ขายจะต้องออกใบส่งของทุกครั้งที่มีการจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงให้กับ พนักงานขับ  
รถยนต์ รถจักรยานยนต์ เพื่อให้ผู้ซื้อจะนำมาเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ
- ถ้าปรากฏว่าสิ่งของผู้ขายส่งมอบ ไม่ตรงตามข้อ 1 หรือตามแบบรูปรายการของสถานีตำรวจ  
ภูธรพระทองคำ ผู้ซื้อทรงไว้ซึ่งสิทธิจะไม่รับของเองนั้น กรณีเช่นว่านี้ผู้ขายต้องรับนำสิ่งของนั้นกลับคืนโดยเร็วและ  
จะต้องจัดหามาเปลี่ยน หรือแก้ไขให้ถูกต้องตามข้อตกลง
- ผู้ขายรับรองว่าสิ่งของที่จัดส่งมาตามบันทึกเป็นของที่มีคุณภาพและมาตรฐานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ตามที่ทางราชการกำหนดไว้ และไม่เคยใช้งานมาก่อน
- ผู้ซื้อ ตกลงชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นให้แก่ผู้ขายเป็นรายเดือน ภายในวันที่ 15 ของ  
เดือนถัดไป ตามมูลค่าของน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีการส่งมอบให้แก่ผู้ซื้อแล้วในแต่ละเดือน โดยผู้ขายจะต้องจัดส่ง  
เอกสารใบแจ้งยอดการจัดซื้อน้ำมันของแต่เดือนไปยังผู้ซื้อภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป เพื่อดำเนินการเบิก  
จ่ายเงิน
- ผู้ขายยอมรับ ประกันความชำรุดบกพร่อง หรือความขัดข้องอันเนื่องมาจากการใช้งานตามปกติ

ตามบันทึกตกลงนี้เป็นเวลา - 3) นับแต่ผู้ซื้อได้รับมอบ โดยภายในกำหนดเวลาดังกล่าว หากสิ่งของตามบันทึกนี้  
เกิดชำรุดบกพร่องหรือขัดข้องอันเนื่องจากการใช้งานปกติ ผู้ขายจะต้องจัดการแก้ไขหรือเปลี่ยนใหม่ให้อยู่ในสภาพ  
ให้การใช้ได้ตามเดิมภายใน 1 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้ซื้อโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

7. เมื่อครบกำหนดส่งมอบสิ่งของตามบันทึกตกลงนี้แล้ว ถ้าผู้ขายไม่ส่งมอบสิ่งของที่ตกลงขายแก่ผู้ซื้อ  
หรือส่งมอบไม่ครบถ้วนตามจำนวน จะถูกปรับรายวันในอัตราร้อยละ 0.20 ของราคาพัสดุที่ยังมิได้รับและผู้ซื้อ  
มีสิทธิบอกเลิกการตกลงซื้อได้ ผู้ขายไม่มีสิทธิโต้แย้งใดๆ ทั้งสิ้น

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายได้อ่านและเข้าใจข้อความ  
โดยละเอียดตลอดแล้ว

จึงตกลงลายมือชื่อพร้อมตราประทับ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้มีผลสมบูรณ์

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.  ผู้ซื้อ  
(อิทธิพัทธ์ ศรีมัน)  
ผกก. สภ.พระทองคำ

(ลงชื่อ) นาย  ผู้ขาย  
(นายพงศวิสิทธิ์ คงศักดิ์ตระกูล)

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.  พยาน  
(ลำเจิง กว่างนอ)  
สว.อ. สภ.พระทองคำ

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.  พยาน  
(แสนหี บุญเกษ)  
สว.ป. สภ.พระทองคำ



## ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนาจการทุกสัปดาห์ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.พระทองคำ เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

## ๒. ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.พระทองคำ ได้จัดอบรมข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบนในการ ประชุมบริหารประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้ เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี ตำรวจภูธร พระทองคำ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ

พ.ต.ท.สำเริง กว้างนอก สว.อก.สภ.พระทองคำ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตาม ปฏิบัติงานพัสดุดตามวงรอบการตรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์โดยมี ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ธรรมพินิจ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระทองคำ เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การแต่งตั้ง คณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับงานปฏิบัติให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไป ตามสัญญา กำชับห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด



#### ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

### ผู้บังคับบัญชา



**พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน**  
**ผกก.สภ.พระทองคำ**  
**โทร.087-8029119**

เพจเฟสบุ๊ก สภ.พระทองคำ

### ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**งานป้องกันและปราบปราม**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>			
<p>- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้าน การรับสินบน</p> <p>๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ</p> <p>๔. มีการสุ่มตรวจสอบความการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๗. มีช่องทางกรแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุก เดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ข้าราชการตำรวจทุกนายลงนามรับทราบ</p> <p>๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกนายมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ใช้แอปพลิเคชัน Police 4.0 ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.เสนห์ บุษเกษม สวป.สภ.พระทองคำ มีการประชุม/อบรม ปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้ เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้



๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมันัน ผกก.สภ.พระทองคำ พร้อมพ.ต.ท.เสนห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำ สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

### ผู้บังคับบัญชา



**พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน**  
**ผกก.สภ.พระทองคำ**  
**โทร.087-8029119**

เพจเฟสบุ๊ก สภ.พระทองคำ

### ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**รายงานจรรยา**

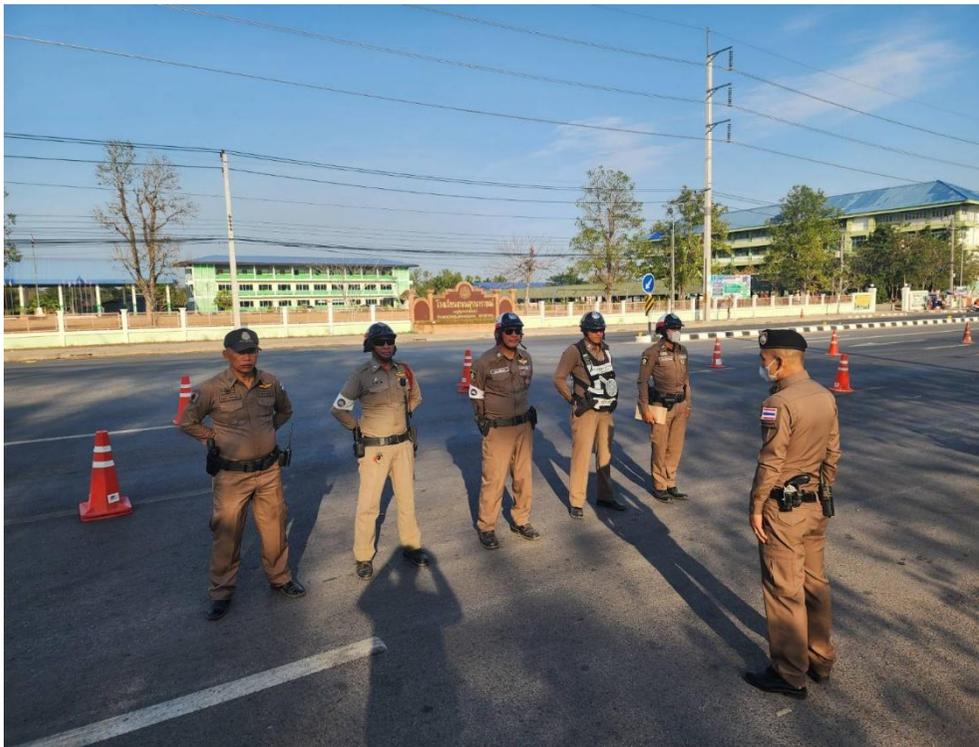
ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย</b>			
<p>การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ททรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตาม ข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ</p> <p>- ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/รับสินบน การติดกล้องประจำตัว</p> <p>๕. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM</p> <p>๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๗. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยา และสรุป/ประเมินผล</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา</p> <p>๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกในระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567</p> <p>๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยา/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จรรยา (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จรรยาทุกนายเบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมันัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.เสนห์ บุษเกษม สว.ป.สภ.พระทองคำ ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

### ภาพกิจกรรม



มีการประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่จราจร

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งแจ้ง ตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสิ่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๓. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร

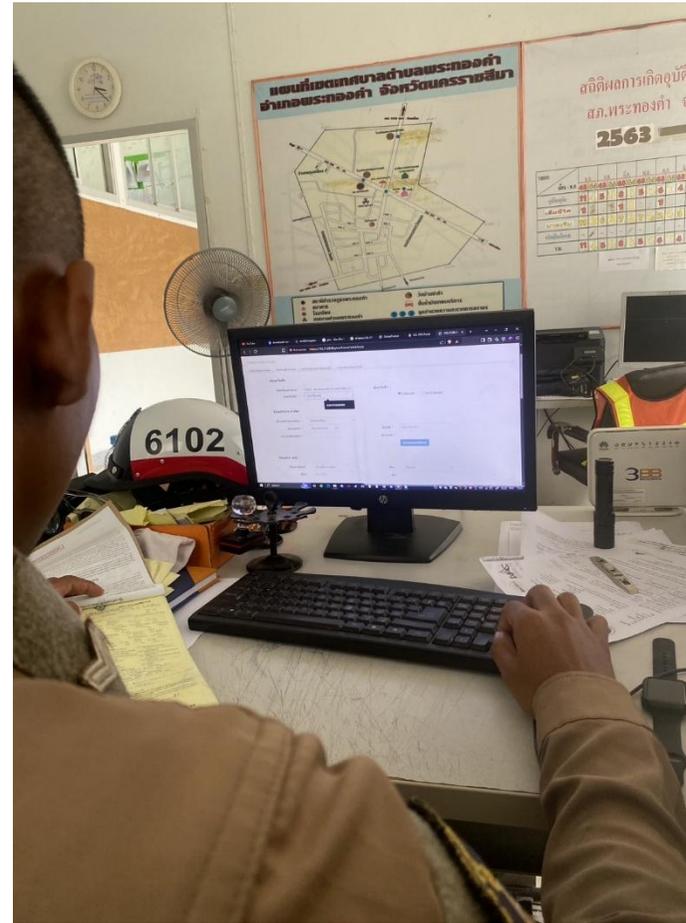
พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.เสนห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆการติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจรทุกครั้ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ภ.จว. นครราชสีมา ให้ปฏิบัติตามมาตรการทุกนายต้องมีกล้องติดประจำตัว และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุด ตรวจฯ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัดให้ชัดเจน มีป้ายแจ้งจุดตรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ มีช่องทางแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ ทุจริตประพฤติมิชอบ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต่อง บันทึกลงระบบบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง



# มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



๔. การออกไปสั่งเจ้าหน้าที่บ้านที่ออกไปสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ ต้องบันทึกใบสั่ง ลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๕. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ ได้บังคับ บัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ต้องแสดงป้ายจุดตรวจ ระบุชื่อนายตำรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ “หากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแจ้ง ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา โดยระบุชื่อ ผบก.ฯ และหมายเลขโทรศัพท์ รวมทั้งแจ้งร้องเรียนการปฏิบัติทางสายด่วนหมายเลข ๑๕๙๙ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>			
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพวดยุกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผกก.๓, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับ สินบนเจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและ บันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค. ๓๗</p> <p>๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/ หัวหน้างานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส. ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการ ประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera)</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับ สินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างไร</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.สำราญ ธรรมวูธ รอง ผกก.สส.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.สุระศักดิ์ พันธวัชค์ สว.สส.สภ.พระทองคำ มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และ บันทึกภาพ วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน



๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครอง บัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สุระศักดิ์ พันธุ์วงศ์ สว.สส.สภ.พระทองคำ หน.งานสืบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้าม เรียกรับสลิบบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

### ผู้บังคับบัญชา



**พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน**

**ผกก.สภ.พระทองคำ**

**โทร.087-8029119**

เพจเฟซบุ๊ก สภ.พระทองคำ

### ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การอำนวยความสะดวกธรรมในการสอบสวน</b>			
<p>การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีช่วยเหลือ ผู้ต้องหาหรือทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>- ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติ ปล่อยตัวผู้ต้องหา การเปรียบเทียบปรับฯ</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือ เสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับอัตราโทษที่น้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนด มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่า มีขั้นตอน ดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนิน การทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่าง สม่าเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้าน การ ทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗</p>	<p>๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติ ตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้าน การรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่าเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อ ให้ ได้ รับทราบ ปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และ ใน การประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทาง ราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ -กำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างสม่าเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาส การทุจริตรับสิน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการ ป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และ ระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และ มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่ามิขึ้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมันัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวนประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



ติดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



### ๓. การตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



การตรวจสำนวนการสอบสวน การควบคุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ก.ค.๕๖ มาตรการ ควบคุมตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา กำหนดให้

- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสำนวน ๓ วันหลังรับคำร้องทุกข์
- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสำนวนทุก ๑๕ วันจนการสอบสวนเสร็จ
- หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวน ทุกระยะ ๓๐ วันจนกว่าสำนวนจะเสร็จสิ้น

ช่วยลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน

#### ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมันัน ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาดให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗) ลง ๑ ต.ค.๓๗ จัดทำคำสั่ง มอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.วิสิฎฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุก สัปดาห์ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ได้รับมอบหมาย มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

### ผู้บังคับบัญชา



**พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน**  
**ผกก.สภ.พระทองคำ**  
**โทร.087-8029119**

เพจเฟสบุ๊ก สภ.พระทองคำ

### ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222





คำสั่ง สถาบันตำรวจพระทองคำ  
ที่ ๑๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถาบันตำรวจพระทองคำ

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๖/๖๐๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อทราบและดำเนินการ ตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๓ ที่ ๐๐๑๘.๑๑๘/๔๔๕ ลง ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง กำชับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถาบันตำรวจในระดับสถานี และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจพระทองคำ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |  |               |
|--|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกอิทธิพัทธ์ ศรีมัน                  |  |               |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจพระทองคำ                       |  | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทอภิชาติ อรุณลักษณ์                  |  |               |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจพระทองคำ |  | กรรมการ       |
| ๓. พันตำรวจโทวิสิษฐ จงอ้อมกลาง                   |  |               |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ          |  | กรรมการ       |
| ๔. พันตำรวจโทสุระศักดิ์ พันธวงศ์                 |  |               |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจพระทองคำ                  |  | กรรมการ       |
| ๕. พันตำรวจโทเสนาห์ บุญเกษม                      |  |               |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจพระทองคำ        |  | กรรมการ       |
| ๖. พันตำรวจตรีเดชฤทธิ์ ชอบเรียบร้อย              |  |               |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ                 |  | กรรมการ       |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกกมลฤช เพ็ญมะสัง                   |  |               |
| รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ              |  | กรรมการ       |

/๘. ร้อยตำรวจเอก...

- ๒ -

- |                                     |  |                     |
|-------------------------------------|--|---------------------|
| ๘. ร้อยตำรวจเอกสาธิต นิตธธรรมกุล    |  |                     |
| รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ |  | กรรมการ             |
| ๙. พันตำรวจโทสำเริง กว้างนอก        |  |                     |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจพระทองคำ   |  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ร้อยตำรวจโทธีรพล แสงทอง         |  |                     |
| รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ |  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ
๔. พิจารณาส่งมอบแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อิทธิพัทธ์ ศรีมัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ

พ.ต.อ.

( อิทธิพัทธ์ ศรีมัน )

ผกก.สภ.พระทองคำ