

การประเมินความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
ของ
PHRATHONGKHAM
สภ.พระทองคำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานีต่อไป



สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ส่วนที่ ๑ : คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรพระทองคำนั้น จะพิจารณาจาก ๒ ปัจจัยได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
๑. ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตใน อนาคต
๒. ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้ การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไป จากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
๓. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง:เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา:เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็น ตน
๔. ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการทุจริต อย่างไรบ้าง
๕. โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
๖. ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน
๗. ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อ การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact
๘. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการ หรือโครงการ

ส่วนที่ ๒ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

๒.๑ โอกาสที่จะเกิด (LIKelihood)

โอกาสที่จะเกิด (LIKelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๒.๓ คะแนนความเสี่ยงการทุจริต(Risk Score)

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$

ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕ - ๙ คะแนน	๑๐ - ๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ : การเกิดการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

๓.๑ สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
๑.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาพละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	มีการมีการทุจริตโดยการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา		/
๒.	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการมีการทุจริตโดยการโดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก		/
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน				
๑.	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการมีการทุจริตโดยการ มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนออน		/
๒.	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการมีการทุจริตโดยการมีการติดสินบนเพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง		/
๓.	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการมีการทุจริตโดยการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่กำหนด		/
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
๑.	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการมีการทุจริตโดยการติดสินบนเนื่องจาก เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๒.	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง หน่วยผู้เบิก	มีการมีการทุจริตโดยการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ		/
๓.	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย จาก ภ.จว.นครราชสีมา	มีการทุจริตจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		/

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
๑.	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย จาก ภ.จว.นครราชสีมา	มีการทุจริตจากหน่วยผู้เบิกเพื่อรับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		/
๒.	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการมีการทุจริตโดยการติดผลประโยชน์ เพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		/
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอ ผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	ทุจริตจากรานคาหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		/
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกรานคาหรือบริษัทที่ติดผลประโยชน์ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วย ผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
๑.	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่อขอ ต่ออายุใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้องฯ	มีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๓.	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าว ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว		/

๓.๒ งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
๒.	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ คินยาเสพติด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
๓.	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
๔.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเขาเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ตลอดจนไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง		/
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วย ผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
๑.	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่องขอ ต่ออายุใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้องฯ	มีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๓.	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของคืนเอกสารให้ แก่คนต่างด้าวฯ		/

๓.๓ งานจราจร

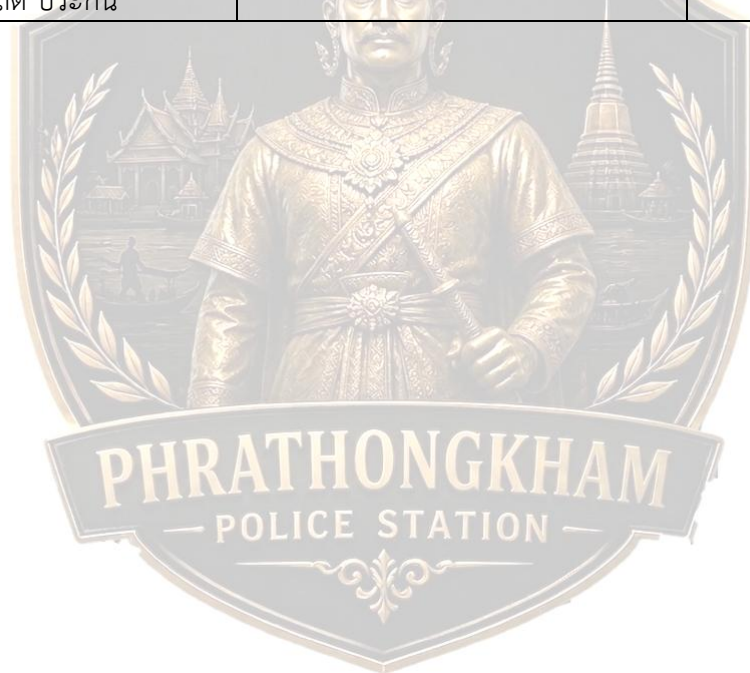
ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๓.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
๑.	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
๒.	ออกใบสั่ง	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือเปลี่ยนข้อหาทำให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ออกใบสั่ง		/

๓.๔ งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
๑.	การจับกุมความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมาย กำหนด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับหรือรับ / ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
๒.	ลงบันทึกการจับกุม	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผล ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ออก จับกุมดำเนินคดี		/
๓.	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง		/

๓.๕ งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๕.๑ กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
๑.	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒.	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้พิจารณาอนุมัติ		/
๓.	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว รับเงินประกัน และออก ใบเสร็จรับเงิน ให้กับนาย ประกัน และ ลงรายละเอียด ในสมุด สกิติ ประกัน	มีการมีการทุจริตโดยการไม่ออก ใบเสร็จรับเงินและไม่ลงรายละเอียด ในสมุดสถิติประกัน		/



ส่วนที่ ๔ : การประเมินความต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

๔.๑ สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A)x(B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
(๑)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	มีการมีการทุจริตโดยการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเลือกผู้ให้ผลประโยชน์ เป็นลำดับแรก	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
(๑)	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการมีการทุจริตโดยการให้ ผลประโยชน์อื่นใดแก่ คณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อน	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการมีการทุจริตโดยการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ไม่ให้มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๒	๓	๖	ปานกลาง
(๓)	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการมีการทุจริตโดยที่ คณะกรรมการมีการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ ลงโทษที่น้อยกว่าที่ระเบียบ กำหนด	๒	๒	๔	ต่ำ

๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
(๑)	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการทุจริตเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๒	๒	๔	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A)x(B)	ระดับความเสี่ยง
(๒)	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการมีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์ หน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ	๑	๑	๑	ต่ำ
(๓)	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการมีการทุจริตโดยการให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่	๒	๒	๔	ต่ำ

๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
(๑)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว. นครราชสีมา นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการมีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์ เพื่อให้แผนกตนเอง ได้รับแจกจ่ายพัสดุ มากขึ้น	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. นครราชสีมา	มีการทุจริตจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	๒	๓	๖	ปานกลาง

๑.๕ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑)	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการทุจริตจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๒	๖	ปานกลาง

(๒)	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการมีการทุจริตโดยการการคัดเลือกบ้านค้าหรือบริษัทที่ให้ผลประโยชน์ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	๒	๔	ต่ำ
(๓)	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการมีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์ เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	๒	๒	๔	ต่ำ
(๔)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๒	๒	๔	ต่ำ

๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่อใบอายุสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

(๑)	บุคคลต่างด้าว นำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการทุจริตโดยการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
(๒)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯตามคำร้องขอเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
(๓)	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ ที่เนินการ เรียบร้อยให้ กับผู้มาติดต่อ	มีการทุจริตโดยมีการ เรียกรับผลประโยชน์ ก่อนคืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ	๑	๑	๑	ต่ำ

๔.๒ งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A)×(B)	ระดับความ เสี่ยง
(๑)	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๓)	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
(๔)	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๔.๓ งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A)x(B)	ระดับความ เสี่ยง
๕.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
(๑)	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
(๒)	ออกใบสั่ง	- มีการมีการทุจริตโดย การเรียกรับหรือรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๔.๔ งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A)x(B)	ระดับความ เสี่ยง
(๑)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
(๒)	ลงบันทึกการจับกุม	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกหรือรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาเพื่อให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
(๓)	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการมีการทุจริตโดยการเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๒	๖	ต่ำ

๔.๕ งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A)x(B)	ระดับความ เสี่ยง
๓.๑ กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว						
(๑)	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้พิจารณาอนุมัติ	๒	๒	๔	ต่ำ
(๓)	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	มีการมีการทุจริตโดยการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อไม่ ออกใบเสร็จรับเงินเนื่องจาก รับเงิน ประกันมามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน	๓	๓	๙	ปานกลาง

พ.ต.อ.

(สิริศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผกก.สภ.พระทองคำ

ส่วนที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยง ต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยง ที่อยู่ในโซนสีส้ม สี เหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลาย วิธีการ หน่วยงานได้ทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด เหมาะสมกับบริบทในสภาพพื้นที่ และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ได้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ นั้น สามารถนำมา วิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ งานอำนวยการ

๕.๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๑.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก

Risk Score ๑๒ สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๕.๒ งานป้องกันปราบปราม

๕.๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๒.๑.๑ การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด

- การวิเคราะห์ : การออกตรวจค้น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรหรือทุจริตจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๖ สีแดง

๕.๒.๑.๒ การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกรหรือทุจริตจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการหรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ หรือจับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

Risk Score ๑๖ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มิให้มีการทุจริต เรียกรหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕.๓ งานจราจร

๕.๕.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๕.๑.๑ การออกใบสั่ง

- **การวิเคราะห์ :** กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกหรือทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือดำเนินคดีในความผิดที่มี โทษน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score ๑๖ สีแดง

-- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประชุมชี้แจงแนว

ทางการปฏิบัติ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน

การทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕.๔ งานสืบสวน

๕.๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๔.๑.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ

- **การวิเคราะห์ :** การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ อาจมีความเสี่ยงสูง ที่เจ้าหน้าที่สืบสวนที่ทำการจับกุมจะมีการเรียกทุจริตจากผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องหาตามหมายจับ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรืออาจทำให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๒ สีส้ม

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

๕.๕ งานสอบสวน

๕.๓.๑ การดำเนินการทางคดี

๕.๓.๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน อาจมีการเรียกหรือทูลจริตเพื่อแลกกับ

การอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score ๑๖ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆแสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อกำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนาจการ	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบ	มีการติดผลประโยชน์ กรรมการพิจารณาความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความ ดีความชอบ	๑๒	-กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตาม แนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๓ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็นประธาน และ ระดับ สว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ	มี.ค.๒๕๖๙ ก.ย.๒๕๖๙	สว.อก.
๒.	ป้องกันปราบปราม	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกค ึ่งหลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำ เทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การ ติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	การออกตรวจค้น การลักลอบเล่น การพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียก หรือทุจริตจากผู้กระทำผิด เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับ โทษน้อยลง	๑๖	-นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติ หน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะ ปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้ง กล้องบอดี้แคมทุกนายและ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้อง ตรวจสอบว่าสามารถใช้งาน ได้ และมีการเปิดใช้งานตลอด ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-รอง ผกก.ป. สวป. จะต้องมีการปล่อย แลวสายตรวจทุกผลัด เพื่อตรวจสอบด้วย ตนเอง -เบิกกล้องติดตัว ทุกนาย	ปีงบ ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.
		หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจง ปลอ่ยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ป ระชุมปลอ่ยแถวสาย ตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุม เจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือน ละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการ เรียกทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่ หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาต มีการเรียกหรือทุจริต	๑๖	-หน.สายงาน ประชุมปลอ่ย แถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียก รับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัวสายตรวจ	-รองผกก.ป. สวป. ปลอ่ยแถวสาย ตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติดตัว ทุกนาย	ปีงบ ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.

		และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมียกกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน						
๓.	จรรยา	หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกใบสั่ง	๑๖	-หน.งานจรรยาประชุมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมียกกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จรรยาประชุมปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัวจรรยา -ลงระบบ PTM	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สรุป.
๔.	สืบสวน	รอง ผกก.สส.สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิธีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	๑๒	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิธีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ -ติดกล้องบอดีแคเมอร่า	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.สส. สว.สส.
๕.	สอบสวน	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆแสดงให้เห็น ประชาชนรับทราบ ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบอีก ทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวและจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับ	การปล่อยตัวชั่วคราว	๒๐	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	-ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา -จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	รอง ผกก.(สอบสวน)

		อาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้ เห็นชัดเจน						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ

พ.ต.อ.



(สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผกก.สภ.พระทองคำ

