

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ
จังหวัด นครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

พ.ต.อ.



(สิริศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผกก.สภ.พระทองคำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
- มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก. ประชุม/ อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุม บริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการ รับสินบน ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212 /2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
- มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗และ บันทึกลงเป็น ลายลักษณ์อักษร ๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และ ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่ กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
- เจ้าหน้าที่ที่มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน - รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตาม สัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑.กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๖๓	๑.มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการ ำให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔.เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕.มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๖๓และ บันทึกลงเป็น ลายลักษณ์อักษร	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และใน การประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบ และขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓.เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างผ่าน เว็บไซต์ของสถานี ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ใน การป้องกันการทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน ๕.ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๖๓ ทั้ง ด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ			
- มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อ อำนวยความสะดวกในการบริการ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ใน การให้บริการ/ค่าตอบแทน จากการ ดำเนินงาน	๑.ก้าจับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑.มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้าน การรับสินบน ๓.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗และ บันทึกลงเป็นลายลักษณ์อักษร	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และใน การประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับ สินบน ๓.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน งานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๔.ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๕.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ที่ ๓๔/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มี
อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่ง
แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับ
บัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ
เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับ
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามนัยข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธร
พระทองคำ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--|--------------------------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย | ผู้กำกับการฯ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทอภิชาติ อรุณลักษณ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ | เป็น กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิสิษฐ จงอ้อมกลาง | รองผู้กำกับการสอบสวนฯ | เป็น กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทสำราญ ธรรมวุธ | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ | เป็น กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทสุระศักดิ์ พันธวงศ์ | สารวัตรสืบสวนฯ | เป็น กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทสมนัท์ บุญเกษม | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | เป็น กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทเดชฤทธิ์ ขอบเรียบร้อย | สารวัตรสอบสวนฯ | เป็น กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโทสำเริง กว้างนอก | สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ | เป็น เลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยกา
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในกา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีนี



คำสั่งสถานีตำรวจพระทองคำ

ที่ ๒๓๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่พัสดุ สำหรับการซื้อวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้สำหรับในราชการ
สถานีตำรวจพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา โดยวิธีตกลงราคา

ด้วยสถานีตำรวจพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
เพื่อใช้ในราชการของสถานีตำรวจพระทองคำ โดยวิธีตกลงราคา และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ
จึงขอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการสำหรับการซื้อวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง สถานี
ตำรวจพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. พันตำรวจโทอภิชาติ อรุณลักษณ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจพระทองคำ |
| | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทสำเริง กว้างนอก | สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจพระทองคำ |
| | เป็น คณะกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทแสนหิ นุญเกษม | สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจพระทองคำ |
| | เป็น คณะกรรมการ |
| ๔. ร้อยตำรวจโทพร เก่งสูงเนิน | รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจพระทองคำ |
| | เป็น ผู้ช่วยคณะกรรมการ / เจ้าหน้าที่การเงิน |

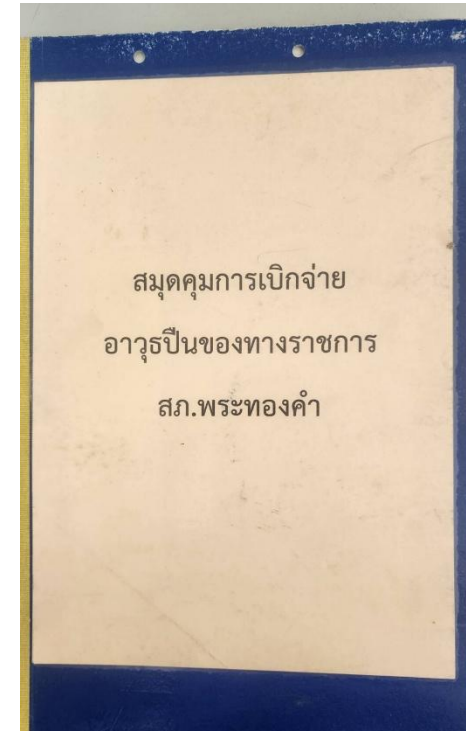
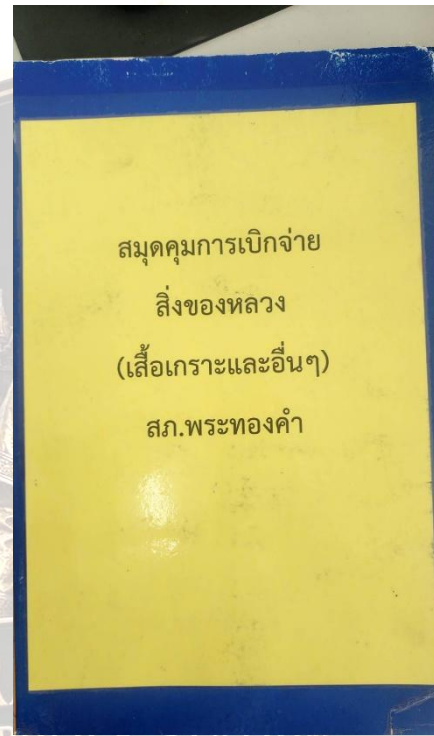
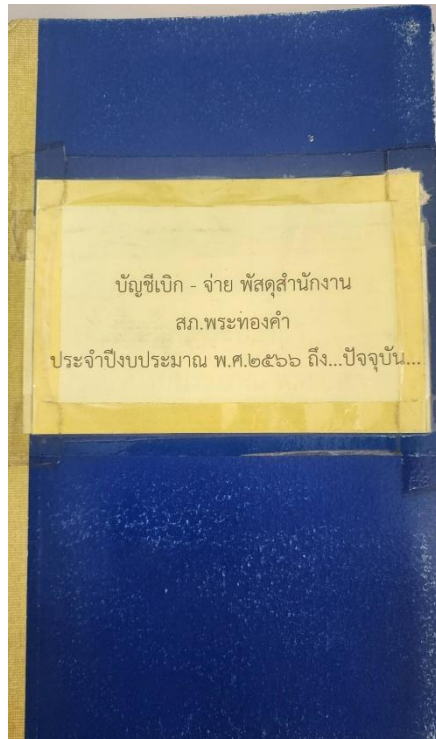
สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ

จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. มีการประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการทุกสัปดาห์ โดยให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจทุกสายงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมาย ผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

๒. ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ ได้จัดอบรมข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบนในการ ประชุมบริหารประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้ เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี ตำรวจภูธร พระทองคำ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ

พ.ต.ท.สำเริง กว้างนอก สว.อก.สภ.พระทองคำ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตาม ปฏิบัติงานพัสดุดตามวงรอบการตรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์โดยมี ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ธรรมพินิจ ผบ.หมู่ (ป.)สภ.พระทองคำ เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ การแต่งตั้ง คณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับงานปฏิบัติให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นไป ตามสัญญา กำชับห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด



๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย

ผกก.สภ.พระทองคำ

โทร.089-8955998

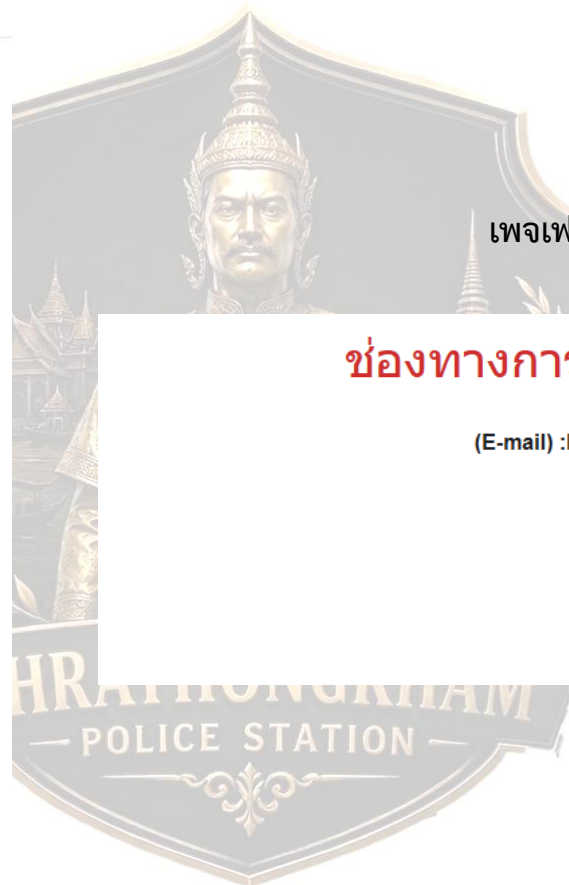
วิสัยทัศน์

เพจเฟสบุ๊ก สภ.พระทองคำ

ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
งานป้องกันและปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ขอสั่ง การระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อย แลออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต หรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริต ต่อต้าน การรับสินบน ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๓ .นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ๔. มีการสุ่มตรวจสอบความการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖.ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗.มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุก เดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ข้าราชการตำรวจทูลนายลงนามรับทราบ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera) เจ้าหน้าที่ทูลนายมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ใช้แอปพลิเคชัน Police 4.0 ควบคุมการปฏิบัติ ๔. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกัน การทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทวนความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.เสน่ห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำ มีการประชุม/ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้ เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้



๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ พร้อมพ.ต.ท.เสนห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำ สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกัน
ปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการ
ปฏิบัติหน้าที่

๔. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย

ผกก.สภ.พระทองคำ

โทร.089-8955998

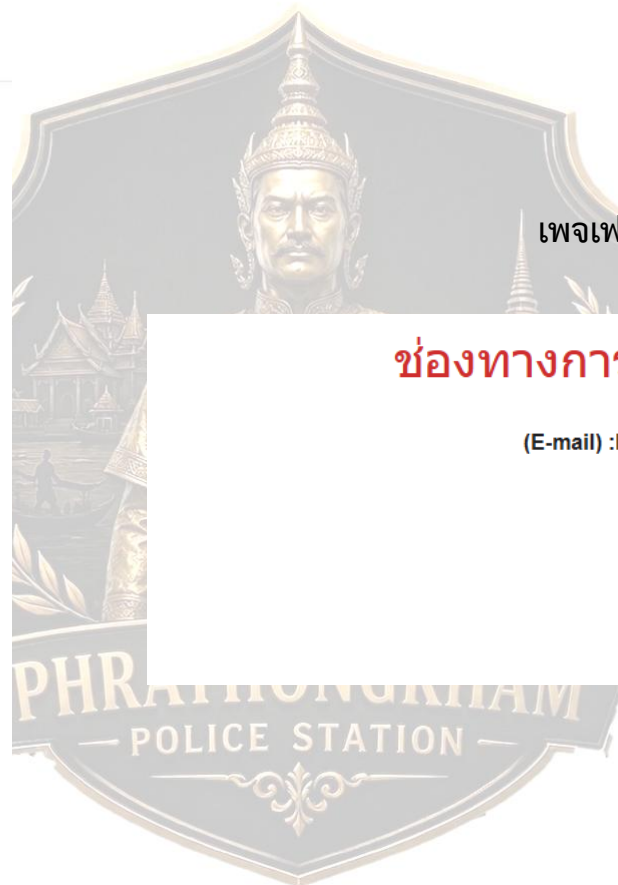
วิสัยทัศน์

เพจเฟซบุ๊ก สภ.พระทองคำ

ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

รายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย			
การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตาม ข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมาย - ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้ถูกจับกุม - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายกำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/รับสินบน การติดกล้องประจำตัว ๕. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความ ประพฤติ ระเบียบวินัยผู้ได้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน	๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้อง ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./ หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกคนเบิกกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลง ในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.เสน่ห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำ ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรม



มีการประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่จราจร

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับการป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งแจ้ง ตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๓. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าทีในการตั้งจุดตรวจกวตชนวินยจราช

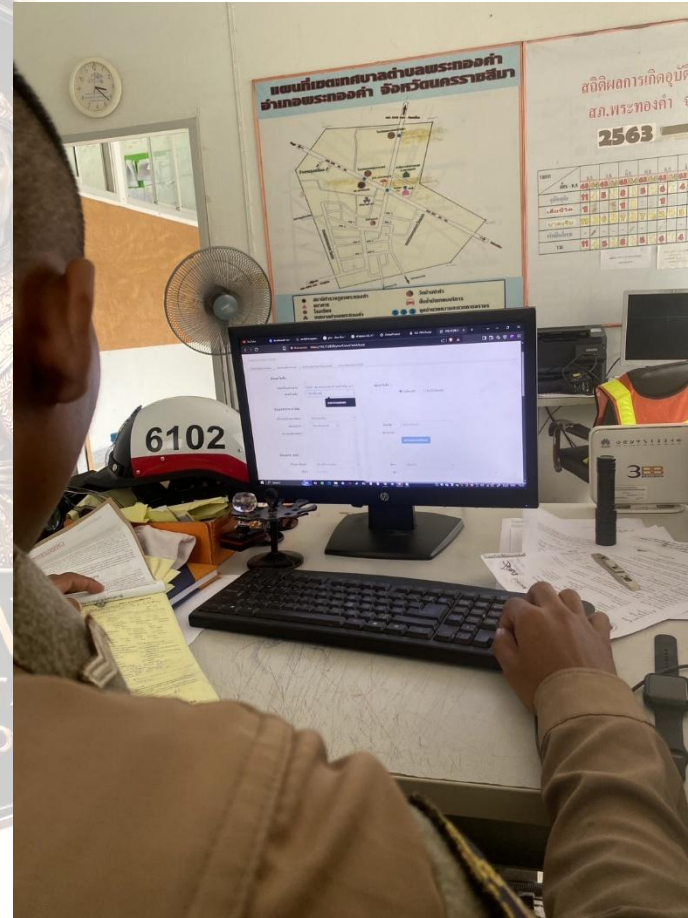
พ.ต.ท.อภิชาติ อรุณลักษณ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระทองคำ (หน.งานจราจร), พ.ต.ท.เสน่ห์ บุญเกษม สวป.สภ.พระทองคำร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๖๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร และให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆการติดกล้องประจำตัวทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ ในการตั้งจุดตรวจกวตชนวินยจราชทุกครั้ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ผบก.ภ.จว. นครราชสีมา ให้ปฏิบัติตามมาตรการทุกนายต้องมีกล้องติดประจำตัว และติดตั้งกล้องประจำจุดตรวจทุกครั้งที่มีการตั้งจุด ตรวจฯ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัดให้ชัดเจน มีป้ายแจ้งจุดตรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ มีช่องทางแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ ทุจริตประพฤติมิชอบ กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้อง บันทึกลงระบบบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM) ทุกครั้ง



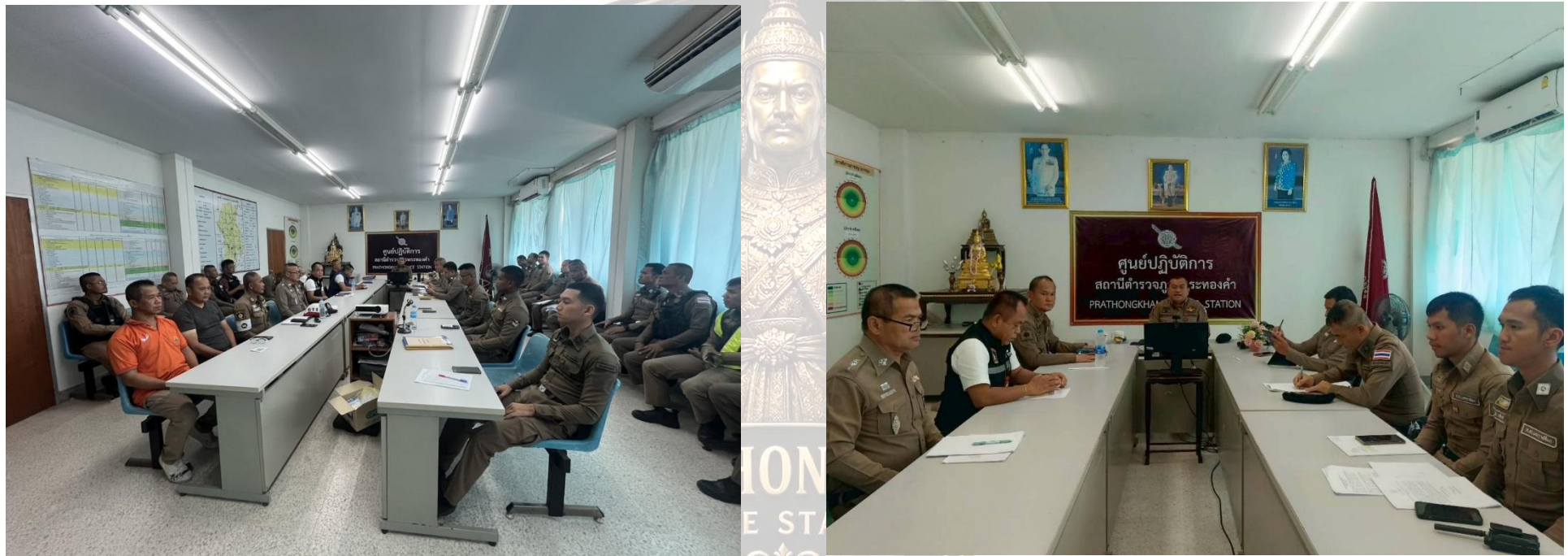
มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



๔. การออกไปสั่งเจ้าหน้าที่บันทึกออกไปสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมายฯ ต้องบันทึกใบสั่ง ลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๕. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ ได้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๗. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ต้องแสดงป้ายจุดตรวจ ระบุชื่อนายตำรวจผู้ควบคุมการปฏิบัติ “หากพบเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแจ้ง ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา โดยระบุชื่อ ผบก.ฯ และหมายเลขโทรศัพท์ รวมทั้งแจ้งร้องเรียนการปฏิบัติทางสายด่วนหมายเลข ๑๕๙๙ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่ง หนา และ ตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด การทำบันทึกจับกุมลง บันทึกการจับกุม ควบคุมตัวนำส่ง พนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดี - มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือทางคดี	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผกก.ฯ, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส. ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับ สินบน เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและ บันทึกวิดีโอขั้นตอน การปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อ มีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับ สินบน ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/ หัวหน้า งานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส. ต้องอบรม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับ สินบน	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการ ประชุมบริหาร สถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดย เด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึก ในการ ป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับ สินบน ๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกดดันความประพฤติ และระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.สำราญ ธรรมวร รอง ผกก.สส.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.สุระศักดิ์ พันธุ์วงศ์ สว.สส.สภ.พระทองคำ มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และ บันทึกภาพ วิดีโอขึ้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน



๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

๐



๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครอง บัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สุระศักดิ์ พันธวงศ์ สว.สส.สภ.พระทองคำ หน.งานสืบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้ง ด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้าม เรียกรับสลิบบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย

ผกก.สภ.พระทองคำ

โทร.089-8955998

วิสัยทัศน์

เพจเฟสบุ๊ก สภ.พระทองคำ

ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222



PHRATHONGKHAM
— POLICE STATION —

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระทองคำ

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน			
การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การดำเนินคดี ช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือทำให้ ได้รับ โทษน้อยลง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - ผู้ต้องหาให้การเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทาง คดี - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์จาก การอนุมัติ ปล่อยตัวผู้ต้องหา การเปรียบเทียบปรับฯ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอ สินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ อัตราโทษที่น้อยลง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนด มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนิน การทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่าง สม่าเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัว ชั่วคราว ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๖๗	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติ ตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้าน การรับ สินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๖๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่ ่อให้ได้รับทราบปั ญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้ อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และ ใน การประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทาง ราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ -กำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆพร้อม กำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาส การทุจริตรับสิน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการ ป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และ ระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และ มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวนประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุก เดือน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



ตีตประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



๓. การตรวจสอบเอกสารการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



การตรวจสำนวนการสอบสวน การควบคุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ก.ค.๕๖ มาตราการ ควบคุมตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา กำหนดให้

- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสำนวน ๓ วันหลังรับคำร้องทุกข์
- หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสำนวนทุก ๑๕ วันจนการสอบสวนเสร็จ
- หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวน ทุกระยะ ๓๐ วันจนกว่าสำนวนจะเสร็จสิ้น

ช่วยลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน

๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย ผกก.สภ.พระทองคำ, พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาดให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗) ลง ๑ ต.ค.๓๗ จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.วิสิษฐ จงอ้อมกลาง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พระทองคำ หน.งานสอบสวน ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุมสอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ได้รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบนและมีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/เรียกรับสินบน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย

ผกก.สภ.พระทองคำ

โทร.089-8955998

วิสัยทัศน์



ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต

(E-mail) :Phrathongkham.pol@gmail.com

โทร 044-972222





คำสั่ง สถานีตำรวจพระทองคำ
ที่ ๓๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจพระทองคำ

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจพระทองคำ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย | |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทวิชาติ อรุณลักษณ์ | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิสิษฐ จงอ้อมกลาง | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทสุระศักดิ์ พันอ่วงค์ | |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทสมันท์ บุญเกษม | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทเดชฤทธิ์ ขอบเรียวร้อย | |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |

/ศ. ร้อยตำรวจเอก...

- ๒ -

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๗. ร้อยตำรวจเอกคมกฤษ เพ็ญะสัง | |
| รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโทสำเริง กว้างนอก | |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจพระทองคำ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจโทธีรพล แสงทอง | |
| รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจพระทองคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพระทองคำ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจพระทองคำ

พ.ต.อ.

(สิทธิศักดิ์ พรหมหมื่นไวย)

ผกก.สภ.พระทองคำ